



SHINKOニュース

NO.211
2022年10月
信光陸運株式会社

「より安全に より迅速に より高い品質の提供」

2022年度年間スローガン 「求めて難に当たり、自分の能力に挑戦しよう」

【健康経営優良法人認定制度取得に向けて】

高齢化社会が進む昨今、当社社員の平均年齢も上昇してきております。毎年実施している定期健康診断と夜間勤務従事者検診等でもいろいろな指摘を受けるケースが増えて来ています。

また近年はトラック及びバスでの交通事故においても、持病が原因となって引き起こされるケースがある事がニュースで多く報道されています。

現在当社では産業医の指示以外にも、特に血圧に問題のある社員を中心に会社独自で「再検査及び治療指示書」を提示し、再検査の実施と継続的な治療を促すことで社員の健康管理に注力しています。

しかしながら今後は更なる社員の健康管理を強化する為、経済産業省が推進している「健康経営優良法人認定制度」(地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取得をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度)への取り組みを今年度より始めました。

既にストレスチェックについては第一衛生管理者の資格を取得して平成28年より自社にて実施していましたが、新たな取り組みとしてまず始業前に体操を行うことを9月から取り入れています。

また健康経営の目標を決める中で全社員に健康アンケートを実施し、そこで得られた結果では喫煙率の高さと、3食食べていない社員の多さが目立つ結果となりました。

今後の具体的な指導方針はまだ決まっておりませんが、禁煙キャンペーンを行い喫煙率を全体の30%以内にする事を目標として掲げ、また食事も例えば会社で食べることができるようにするなど様々な環境整備を進めていく予定です。認証取得完了致しましたら、こちらにて改めてご報告させていただきます。



9月の安全重点目標

事故撲滅(車両・商品)

- ・交差点右左折時の
最徐行徹底

過積載に危険性による 追突事故防止

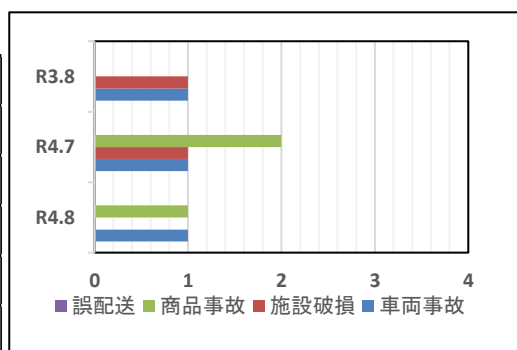
感染症予防対策(継続)

- ・出庫前検温の徹底
- ・点呼場入口に足踏み式
消毒液の設置
- ・マスク着用の徹底 他

8月度月度品質結果

協力会社含む

	R4.8	R4.7	対前月比%	R3.8	対前年比%
車両事故	1	1	100%	1	100%
施設破損	0	1	減少	1	減少
商品事故	1	2	50%	0	増加
誤配送	0	0	-	0	-
計	2	4	50%	2	100%





【社内統制及び連絡事項について】

- (1) 運行前点検の励行(点検ハンマー使用によるナットの緩み点検の実施)
各自点検ハンマーにて、運行前にナットの緩み確認を必ずして下さい。
※大型車両は毎日運行前に行う事が法律で義務化されていますので、厳守願います。
※その他の車両は毎週初めに必ず行うようにしてください。
- (2) 岩倉物流センター構内では、速度を落として走行願います。
止まれの場所では必ず一旦停止をお願いします。
- (3) 夜間勤務従事者検診結果を受けて
今回実施しました夜間勤務従事者検診の結果は既に対象者の方には届いております。
産業医より再検査指示書が出ている方含め、会社独自の基準で「再検査及び医療指示書」
を発行しております。
対象者の方は検診実施医療機関もしくは自宅近くのかかり付け医にて検査をお願いいたします。
- (4) 給与明細の電子化
従来給与明細は書面にてお渡ししておりましたが、8月度の給与明細より電子化を開始
しました。
準備が整った方より順次メールにて配信しておりますが、まだ準備が進んでいない方は、
対応の程よろしく願いいたします。
メールに関するやり方等詳細につきましては、経理課までお問い合わせください。

労働環境をよりよくするため、働き方改革の一環として「働きやすい職場認定制度」取得に向け昨年より準備した結果、今年2月には正式に認定を取得することができました。
今回の認定期間は、2024年3月31日までとなっております。
働き方改革につきましては、年々関心が高まっており、その内容は質・量とも多様化してきます。
認定期間中に、更に内容を充実させ、継続して取得できるよう努力してまいりますので、社員の皆様も意見等お寄せください。

